

	<b>PRESENTACIÓN DE ARTICULO DE INVESTIGACIÓN</b>	
	CÓDIGO: F-GIV008	VERSIÓN: 01

Recuerde diligenciar el formato teniendo en cuenta lo establecido en el instructivo I-GIV001 Presentación de artículo de investigación

<b>Fecha:</b>	
<b>Título del Trabajo de Investigación:</b>	<b>Formación Y Ocupación Del Talento Humano en salud En Salud En El Departamento De Nariño, Periodo 2011-2017</b>
<b>Autores:</b>	<b>Anyi Viviani Cerón Buitrón Andrés Felipe Cuatín Vallejo Andrea Paola Gustin Delgado Paula Andrea Ojeda Erazo</b>
<b>Asesores:</b>	<b>Mg. Nancy Cabrera Bravo</b>
<b>PRESENTACIÓN ARTICULO CIENTÍFICO</b>	
<b>1. Título:</b>	<b>Formación Y Ocupación Del Talento Humano en Salud En El Departamento De Nariño, Periodo 2011- 2017</b>
<b>2. Resumen- Abstract:</b>	<p><b>Resumen</b>  <b>Introducción:</b> El Talento Humano en Salud es la base principal en cualquier institución prestadora de servicios de salud, la cual se centra en prestar una atención integral y equitativa a toda la población. <b>Objetivo:</b> Identificar la formación y describir la ocupación del Profesional de salud en el Departamento de Nariño en el año 2011-2017. <b>Materiales y métodos:</b> Estudio observacional, descriptivo – retrospectivo de la población de egresados de los programas en salud en el Departamento de Nariño durante el periodo 2011-2017 recolectados los datos registrados de las bases de datos sistematizadas RETHUS; SNIES y sitios webs de I.E.S, teniendo en cuenta la descripción de variables. <b>Resultados:</b> En los periodos de estudio 2011-2017 se evidencio que en Nariño los graduados de programas de salud son mínimos y que no sobrepasan el 9,5% con relación al total de graduados de otros programas. El mayor porcentaje de egresados en las áreas de salud fue en medicina en todos los periodos con porcentaje por encima del 30% y enfermería por encima del 15%. La capacidad de Profesional de salud en el Departamento de Nariño se concentra en los cargos asistenciales para los niveles 1 y 2 de atención para todos los periodos estudiados. <b>Conclusiones:</b> se puede identificar que la formación del Talento Humano en salud es mayor en los programas de Medicina seguido de enfermería. Se encontró que existe mayor porcentaje del personal de salud laborando en las áreas de atención de Primer nivel específicamente en la parte asistencial. En Nariño solo se cuenta con una Universidad pública lo que limita la formación de la población que quiera ingresar a programas de salud.</p>

<b>Elaborado por:</b> Asistente SIAC	<b>Revisado por:</b> Directora de Investigaciones	<b>Aprobado por:</b> Directora SIAC
---	--	--



## PRESENTACIÓN DE ARTICULO DE INVESTIGACIÓN

CÓDIGO: F-GIV008

VERSIÓN: 01

FECHA: 18-05-2021

Página 10 de 11

### Abstract

**Introduction:** Human Talent in Health is the main base in any institution that provides health services, which focuses on providing comprehensive and equitable care to the entire population.

**Objective:** Identify the training and describe the occupation of Human Talent in Health in the Department of Nariño in the year 2011-2017. **Materials and methods:** Observational, descriptive - retrospective study of the population of graduates of health programs in the Department of Nariño during the period 2011-2017, collected the data registered from the RETHUS systematized databases; SNIES and I.E.S websites, considering the description of variables. **Results:** In the 2013-2017 study periods, it was evidenced that in Nariño the graduates of health programs are minimal and that they do not exceed 9.5% in relation to the total of graduates of other programs. The highest percentage of graduates in health areas was in medicine in all periods with a percentage above 30% and nursing above 15%. The Human Talent capacity in health in the Department of Nariño is concentrated in care positions for levels 1 and 2 of care for all periods studied. **Conclusions:** It can be identified that the training of Human Talent in health is greater in the Medicine programs followed by nursing. It was found that there is a higher percentage of health personnel working in First Level care areas specifically in the assistance part. In Nariño there is only one public university, which limits the training of the population that wants to enter health programs.

### 3. Palabras claves:

**Palabras clave:** Talento Humano en salud, formación, ocupación, salud.

**Keywords:** Human talent in health, training, occupation, health.

### 4. Introducción:

El Talento Humano en salud es el fundamento de los sistemas de salud, a través de sus buenos funcionamientos y lineamientos se materializa el derecho a la salud y se garantiza el acceso y la calidad de los servicios sanitarios. A través de la acción del profesional de salud en la organización y disposición de recursos, instituciones, servicios, conocimiento y tecnologías se generan transformaciones sociales que impactan el acceso y los resultados en salud de las poblaciones. La formación del talento humano en salud está orientado a mejorar la situación sanitaria de la población y la equidad social (1)(2).

Por lo anterior, este estudio contribuye a ampliar la información disponible acerca del Talento Humano en salud, al determinar la cantidad de profesionales en los diferentes niveles de atención, cargos asistenciales y administrativos. También, el número de graduados y la demanda de programas de formación en salud, al tener como objetivo general determinar la formación y ocupación del Talento Humano en salud en el Departamento de Nariño en el periodo 2011-2017.

### 5. Materiales y método:

<b>Elaborado por:</b> Asistente SIAC	<b>Revisado por:</b> Directora de Investigaciones	<b>Aprobado por:</b> Directora SIAC
---	--	--



## PRESENTACIÓN DE ARTICULO DE INVESTIGACIÓN

CÓDIGO: F-GIV008

VERSIÓN: 01

FECHA: 18-05-2021

Página 10 de 11

Se realizó un estudio observacional, descriptivo – retrospectivo de la población de egresados de los programas en salud en el Departamento de Nariño durante el periodo 2011-2017, y que para efectos de este estudio se incluyeron los profesionales que hayan laborado en el Departamento de Nariño en el periodo de estudio.

Fueron recolectados los datos registrados de las bases de datos sistematizadas teniendo en cuenta la descripción de variables. Para la variable de formación (la oferta y graduados) se utilizó el Sistema Nacional de Información de la Educación Superior – SNIES y sitios webs de las I.E.S. y para la variable de ocupación (perfil de ocupación, año, cargo y nivel de atención) se utilizaron dos fuentes de información, el Observatorio en salud para el perfil de ocupación del personal en salud y el RETHUS para el nivel de atención (nivel de atención 1: promoción y prevención; nivel de atención 2: internación en servicios básicos, exámenes complementarios y diagnóstico y nivel de atención 3: servicios con alta complejidad)(3). Se diseñó una base de datos para la construcción de variables como instrumento de recolección de información en Excel versión 2019. Los sesgos de información se controlaron realizando la revisión de base de datos por 4 de los investigadores, quienes operacionalizaron las definiciones de las variables, en donde se creó un proceso organizado para la revisión de las bases de datos para no pasar por alto detalles o información valiosa. El proyecto fue avalado por el comité rectoral de la Fundación Universitaria Católica del Sur de la Ciudad de Pasto, Colombia, el 11 de noviembre 2021. Este estudio se clasificó como riesgo mínimo de acuerdo con el artículo 11 de la resolución 8430 de 1993 (4).

### 6. Resultados:

Luego de realizar el proceso investigativo, se logró identificar el número de graduados por programas de salud y la ocupación del Talento Humano según el nivel de atención en el Departamento de Nariño en el periodo de 2011-2017.

**Grafica 1.** Total de graduados en el Departamento de Nariño, 2011 -2017.

<b>Elaborado por:</b> Asistente SIAC	<b>Revisado por:</b> Directora de Investigaciones	<b>Aprobado por:</b> Directora SIAC
---	--	--



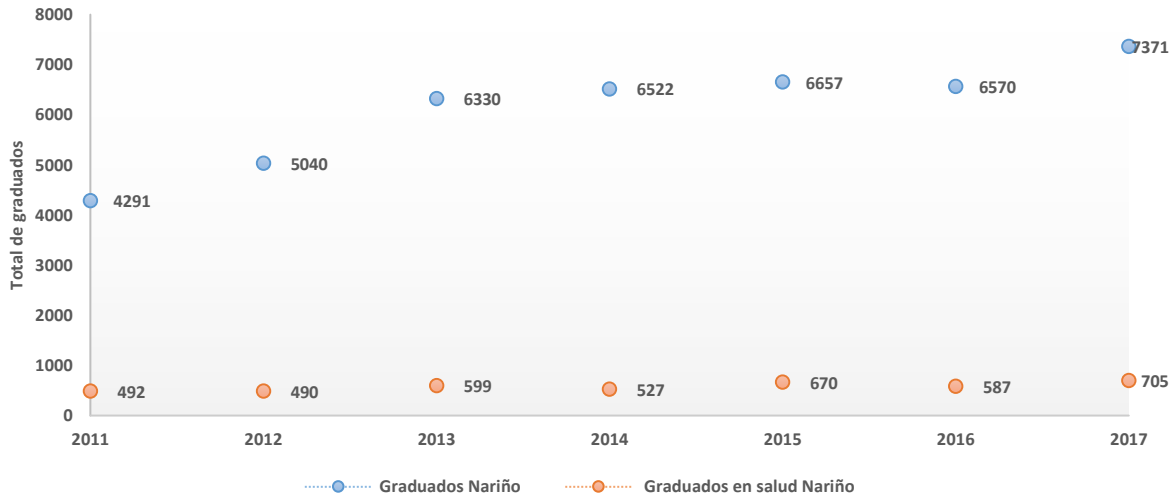
## PRESENTACIÓN DE ARTICULO DE INVESTIGACIÓN

CÓDIGO: F-GIV008

VERSIÓN: 01

FECHA: 18-05-2021

Página 10 de 11



**Fuente: Elaboración propia, datos tomados del SNIES.**

En el Departamento de Nariño para el año 2011 el total de graduados fue de 4291, para este año el total de graduados en salud fue de 492 correspondiente al 11,4%. En el 2013 a 2016 el total de graduados en salud en relación al total de graduados en Departamento se mantuvo con porcentajes entre 9.5% y 9%. Para el año 2017 las cifras de graduados del Departamento de Nariño incrementaron notablemente con un 7371 y los graduados en salud 705 para un porcentaje del 9.5%, se observa porcentajes bajos de egresados en salud en relación al total de graduados en el Departamento de Nariño. **(Gráfica 1).**

**Gráfico 2.** Formación del profesional de salud en el Departamento de Nariño, 2011-2017.

<b>Elaborado por:</b> Asistente SIAC	<b>Revisado por:</b> Directora de Investigaciones	<b>Aprobado por:</b> Directora SIAC
---	--	--



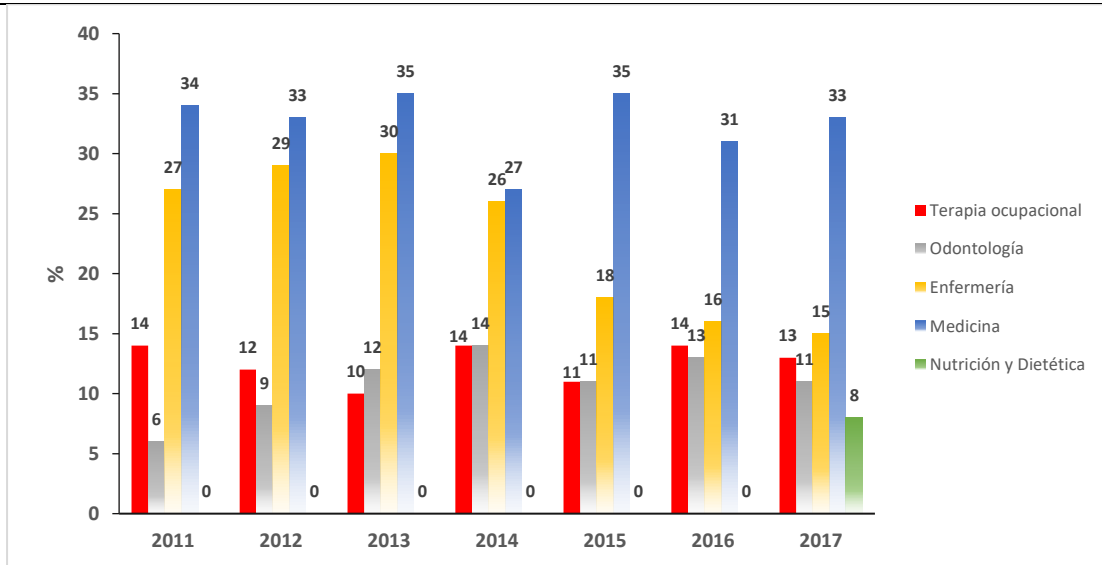
## PRESENTACIÓN DE ARTICULO DE INVESTIGACIÓN

CÓDIGO: F-GIV008

VERSIÓN: 01

FECHA: 18-05-2021

Página 10 de 11



Fuente: Elaboración propia, datos tomados del SNIES.

En cuanto a la formación del profesional de salud en el Departamento de Nariño se observa que el mayor número de egresados se presentó en el programa de medicina con un porcentaje por encima del 30% desde el año 2011 hasta el 2017. En el programa de enfermería se encontró el 27% de egresados en el año 2011 y 2017 en el 15% notando una disminución de graduados durante esos periodos. En el programa de Terapia Ocupacional se evidencia que hay un balance entre el número de egresados del 2011 al 2017 en el rango del 10% al 14%. En odontología el número de egresados es de un 6% en el 2011 y el 11% para el 2017. El programa con menos egresados fue nutrición y dietética, en el año 2017 se obtuvo un 8% porque fue en donde se comenzó a ofertar dicho programa. **(Grafica 2).**

**Tabla 1.** Ocupación del profesional de salud en el Departamento de Nariño, 2011-2017.

Característica	Categoría	2013	2014	2015	2016	2017
		n (%)	n (%)	n (%)	n (%)	n (%)
Nivel 1. Promoción y prevención	Asistencial	583 (72,2)	560 (70,9)	574 (63,7)	608 (64,1)	256 (66,0)
	Administrativo	887 (66,7)	855 (65,8)	896 (46,6)	984 (48,7)	847 (47,6)
Nivel 2. internación en servicios básicos,	Asistencial	122 (15,1)	130 (16,5)	148 (16,4)	148 (15,6)	80 (10,0)

<b>Elaborado por:</b> Asistente SIAC	<b>Revisado por:</b> Directora de Investigaciones	<b>Aprobado por:</b> Directora SIAC
---	--	--



## PRESENTACIÓN DE ARTICULO DE INVESTIGACIÓN

CÓDIGO: F-GIV008

VERSIÓN: 01

FECHA: 18-05-2021

Página 10 de 11

exámenes complementarios y diagnóstico	Administrativo	198 (14,8)	205 (15,8)	233 (12,1)	265 (13,1)	184 (10,3)
Nivel 3. Servicios con alta complejidad.	Asistencial	102 (12,6)	99 (12,5)	179 (19,7)	192 (20,2)	190 (23,8)
	Administrativo	245 (18,4)	239 (18,4)	795 (41,3)	772 (38,2)	748 (42,0)

**Fuente: Elaboración propia, datos tomados del RETHUS.**

Se evidencia que la ocupación del profesional de salud en el Departamento de Nariño se concentra en los cargos asistenciales para los niveles 1 y 2 de atención; para el año 2017 se observa que el Profesional de salud en el área asistencial en el nivel 1 de atención es del 66% en comparación con los cargos administrativos que se encuentran en un 47%. Se encontró que en todos los periodos estudiados para 3 nivel de atención se observa que la mayor cantidad de personal sanitario está en los cargos administrativos, para el año 2017 hubo un aumento con el 42% en el área administrativa y para los asistenciales con un 23% notando una diferencia entre los cargos según el nivel de atención. **(Tabla1).**

**Grafica 3.** Ocupación del profesional de salud en el Departamento de Nariño, por cada 10.000 Habitantes años 2013-2017.

<b>Elaborado por:</b> Asistente SIAC	<b>Revisado por:</b> Directora de Investigaciones	<b>Aprobado por:</b> Directora SIAC
---	--	--



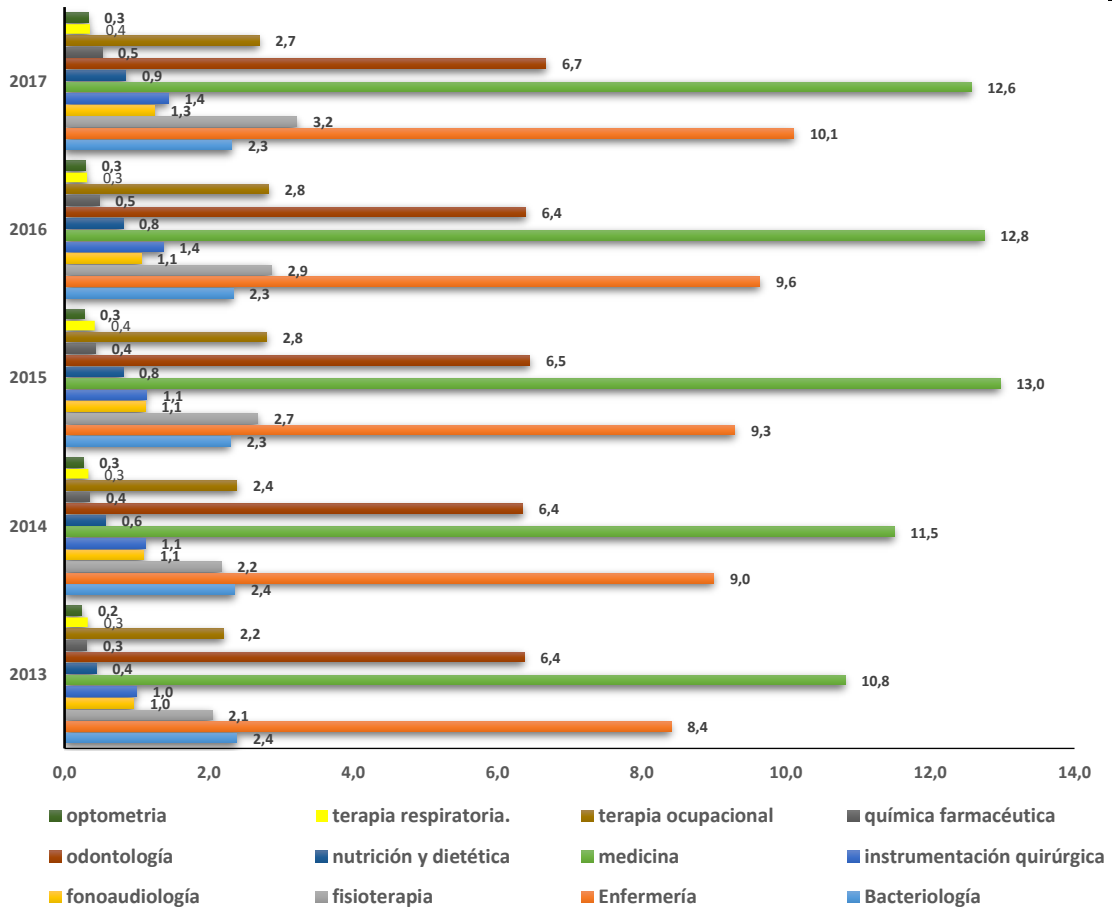
## PRESENTACIÓN DE ARTICULO DE INVESTIGACIÓN

CÓDIGO: F-GIV008

VERSIÓN: 01

FECHA: 18-05-2021

Página 10 de 11



**Fuente: Elaboración propia, datos tomados del Observatorio de THS.**

La densidad de Profesional de salud en el Departamento de Nariño se encuentra en su mayoría en las áreas de medicina, enfermería y odontología. Para el 2013 en medicina presento una densidad del 10,8 de personal sanitario por cada 10.000 habitantes, para el año 2015 se incrementó a 13,0 por cada 10.000 habitantes. En todos los periodos estudiados desde el 2013 al 2017 la carrera de medicina se destaca por ser la ocupación más ejercida. En enfermería para el año 2013 se observa una densidad de 8,6 por cada 10.000 Habitantes y para el año 2017 incrementando a 10,1. En odontología la densidad del personal de salud para los años 2013 a 2017 se ha mantenido entre el 6,4 y 6,7 por cada 10.000 habitantes. Durante estos periodos se observa que las ocupaciones en las que menos se desempeñan los profesionales de la salud son optometría, identificando que para el año 2013 inicia con 0,2 de densidad de personal sanitario por cada 10000 Habitantes y manteniéndose en un 0,3 para los siguientes años hasta el 2017. En terapia respiratoria en los años 2013 y 2017 varia la densidad entre un 0,3 a un 0,4 de profesional de salud por cada 10.000 habitantes. **(Grafica 3).**

<b>Elaborado por:</b> Asistente SIAC	<b>Revisado por:</b> Directora de Investigaciones	<b>Aprobado por:</b> Directora SIAC
---	--	--



## PRESENTACIÓN DE ARTICULO DE INVESTIGACIÓN

CÓDIGO: F-GIV008

VERSIÓN: 01

FECHA: 18-05-2021

Página 10 de 11

### 7. Discusión:

Las principales limitaciones del estudio fueron en el proceso de recolección de la información representada en ausencia de algunas variables dentro de las bases de datos, como lo son: las variables de ocupación en donde se encuentra, el perfil de formación, el año de reporte en el RETHUS, el cargo (administrativo y asistencial), y el nivel de atención.

Con este estudio se realizó una descripción de la formación y ocupación del Talento Humano en salud, se logró observar la formación en los programas de salud del departamento de Nariño durante el periodo de 2011 - 2017 identificando el total de graduados en las carreras de salud, así mismo, se determinó la ocupación del profesional de salud (asistencial y administrativo), en los diferentes niveles de atención.

En la Ley 1164 del 2007, se dictan las disposiciones en materia del Profesional de salud, en el parágrafo 1 del artículo 13, los programas de formación en el área de la salud deberán contener prácticas formativas que se desarrollen en los escenarios que cumplan las condiciones definidas para el efecto, a fin de garantizar la adquisición de conocimientos, destrezas y habilidades, actitudes y aptitudes requeridas por los estudiantes en cada disciplina, dando cumplimiento a los criterios de calidad del personal en la prestación de los servicios a partir de una evaluación continua e individual de su desempeño (5)(6)(7).

En el Sistema de Información de Matrícula de Educación Básica y Media – SINEB, en Colombia cerca de 485 mil estudiantes de grado once fueron reportados para el año 2015, de los cuales, ingresaron a educación superior entre el primer y segundo semestre del 2016 un total de 184.013, correspondiente al 38%. Es decir, de cada 100 estudiantes que culminaron grado 11 en el año 2015, aproximadamente 38 hicieron tránsito inmediato a un programa académico en educación superior en 2016 (8). En el estudio no se realizó un análisis del número de estudiantes que ingresan a programas de educación superior, pero se puede determinar a partir de la gráfica 1 "total de graduados en el Departamento de Nariño, 2011-2017" que el total de egresados para el año 2016 fue de 6.570 y para el mismo año 587 fueron egresados de los programas de salud (9). Teniendo en cuenta los datos expuestos anteriormente es importante recalcar que la formación en el área de salud es uno de los componentes más importantes del sector educativo el cual está encaminado a prestar atención integral y equitativa, a través de la promoción, educación, información de la salud, prevención, diagnóstico, tratamiento, rehabilitación y paliación de la enfermedad de los habitantes, dentro de la estructura organizacional de la prestación de los servicios de salud, respondiendo con pertinencia y calidad a las necesidades de la población y al fortalecimiento del sistema de salud como lo dicta la Ley 30 de 1992 (10)(11)(12).

A partir de un estudio titulado: "Gestión del profesional sanitario en salud pública. Un análisis en cinco ciudades colombianas (Pasto, Bucaramanga, Leticia, Barranquilla y Medellín), 2014", los profesionales que predominan son medicina, enfermería, odontología, psicología, bacteriología, trabajo social y nutrición y dietética siendo el 65,8% (422 personas) (13). Al

<b>Elaborado por:</b> Asistente SIAC	<b>Revisado por:</b> Directora de Investigaciones	<b>Aprobado por:</b> Directora SIAC
---	--	--





## PRESENTACIÓN DE ARTICULO DE INVESTIGACIÓN

CÓDIGO: F-GIV008

VERSIÓN: 01

FECHA: 18-05-2021

Página 10 de 11

hablar específicamente del Departamento de Nariño, según los datos obtenidos en la plataforma (SNIES), permitió identificar que, de los programas disponibles en salud, el de mayor acogida fue medicina en todos los periodos estudiados, con rango entre 27% al 35% de egresados, seguido de enfermería que se encuentra entre el 15% al 30%. En un estudio de la Universidad Mariana titulado "Impacto en el Medio Social y Académico de los Egresados del Programa de Enfermería" en el periodo 2008-2012, realizado por Burbano B. y Paredes G, en sus resultados se puede evidenciar que el año con más egresados fue en el 2012 superando el 30%, seguido del año 2010 correspondiente del 21,5% (14). Es importante mencionar que, en la ciudad de Pasto, solo se cuenta con dos universidades que ofertan estos programas con mayor demanda (enfermería y medicina) para los periodos de estudio; la Universidad de Nariño de carácter público y la Universidad Mariana de entidad privada. Según el Anuario Estadístico de la Educación Superior de Colombia del año 2017, en Nariño se cuenta con dos universidades de carácter oficial, 4 privado y 0 del régimen especial (15). En cuanto al programa de nutrición y dietética durante los años 2011 a 2016 no se presentó ningún tipo de reporte de egresados, debido a que en estos años no se contaba con dicho programa, solo para el año 2017 se inicia con la oferta del mismo y se encontró con un total del 8% de ingresos, el programa con menor número de egresados fue odontología, con un 6% para el año 2011 y el 11% para el 2017.

A través, de los estudios de economía laboral y del Observatorio Laboral para la Educación (OLE), se puede evidenciar que, para el programa de enfermería a comparación con otras ciudades como Bogotá D.C donde la oferta incrementa significativamente; para el año 2017 son 10 las universidades que cuentan con este programa, notando una gran diferencia en la oferta de formación entre el departamento de Nariño y el Distrito Capital (16). En la ciudad de San Juan de Pasto en el período estudiado solo la Universidad Mariana contaba con el programa de enfermería, por lo tanto, es evidente que se presente mayor incremento en Bogotá D.C que en el departamento de Nariño, debido a que cuenta con un número significativo de Instituciones de Educación Superior que brindan este servicio.

En la tabla 1 "Ocupación del profesional de salud en el Departamento de Nariño, 2011-2017", llama la atención que el personal de salud del Departamento de Nariño, entre los años 2011 y 2017 se desempeñan principalmente en el primer nivel de atención. Para el año 2017 se encontró que el 47,6% del personal sanitario se desempeñaba en cargos administrativos y en mayor porcentaje en cargos asistenciales con un 66%.

Un estudio titulado "Capacidad instalada de los servicios de salud en el municipio de Rionegro año 2014" se encontró que, en Colombia para el año 2004 se contaba con 74.952 prestadores de servicios de salud en el territorio nacional, los cuales son el 25.24% IPS pública y privada, y el 74.97% son profesionales de la salud independientes. Las IPS son de carácter público el 32.3% y privada el 77.7%. En este mismo estudio se determinó que para el año 2011 por cada 1.000 habitantes, 0.61 son enfermeros profesionales y 1.46 médicos generales (17). Como se evidenció en esta investigación en el departamento de Nariño para el año 2016, la densidad de enfermeros corresponde a un 9,6 profesionales y médicos del 12,8 por cada 10.000 habitantes aunque el mayor número de egresados se presenta en el programa de medicina con un

<b>Elaborado por:</b> Asistente SIAC	<b>Revisado por:</b> Directora de Investigaciones	<b>Aprobado por:</b> Directora SIAC
---	--	--



## PRESENTACIÓN DE ARTICULO DE INVESTIGACIÓN

CÓDIGO: F-GIV008

VERSIÓN: 01

FECHA: 18-05-2021

Página 10 de 11

porcentaje por encima del 30% en todos los periodos estudiados desde el año 2011 hasta el 2017, es importante mencionar que según el Ministerio de Salud y Protección Social (2019), para el año 2016 el indicador de densidad de profesional de salud se ubica en 15 por cada 10 mil habitantes, permitiendo proyectar que a nivel nacional se cumplirá con la meta de 44,5 médicos y enfermeras por cada 10 mil habitantes, para el cumplimiento de los objetivos y metas propuestas del sistema de salud que permitan satisfacer las diferentes necesidades de la población (18)(19)(2)(20).

Los resultados presentados contribuyen a aumentar la información disponible alrededor de la formación y ocupación del talento humano en salud en el Departamento de Nariño; es muy importante la necesidad de avanzar en el Sistema de Información para el Registro Único Nacional del Profesional en salud como eje fundamental para la gestión de información, planificación, seguimiento y densidad que existe en el Departamento.

### 8. Conclusiones:

A partir de este estudio se puede evidenciar que existe menor porcentaje de graduados en salud en relación al total de egresados en Departamento de Nariño en el periodo 2011-2017. Se puede identificar que la formación del Talento Humano en salud es mayor en los programas de Medicina seguido de enfermería y los de menor son nutrición y dietética y odontología para los periodos contemplados.

Con la información obtenida se identifica que durante los años 2013 al 2017 hay una reducción significativa y consecutiva de la cantidad de Talento Humano en Salud en el primer nivel de atención. No obstante, a pesar de lo anterior, se observó que existe un mayor porcentaje de profesionales laborando en el área asistencial de este nivel en los años 2013 a 2017.

Llama la atención que las disciplinas de optometría, fonoaudiología, química farmacéutica, instrumentación quirúrgica, y terapia respiratoria no se ofertan en el Departamento, más si se evidencia la ocupación de estos profesionales en salud. Finalmente, se observa que la obtención de información en cuanto a la formación del Talento Humano en salud en el Departamento es escasa. Ya que esta, permite determinar la demanda del talento humano y la oferta de los servicios para solventar las necesidades de la región, por lo tanto, es importante fortalecer el Sistema de Información para el Registro Único Nacional del Profesional en salud.

### 9. Referencias Bibliográficas:

1. Ortiz Monsalve LC, Cubides Zambrano JH, Restrepo Miranda DA. Caracterización del Talento humano en Salud hacia el sistema de información de registro único nacional del Talento humano en salud. 2013 [cited 2021 Oct 18]; Available from: <https://www.minsalud.gov.co/sites/rid/Lists/BibliotecaDigital/RIDE/VS/TH/Caracterizacion-talento-humano-en-salud.pdf>
2. POLITICA NACIONAL DEL TALENTO HUMANO EN SALUD [Internet]. 2018 [cited 2021 Sep 30]. Available from:

<b>Elaborado por:</b> Asistente SIAC	<b>Revisado por:</b> Directora de Investigaciones	<b>Aprobado por:</b> Directora SIAC
---	--	--



## PRESENTACIÓN DE ARTICULO DE INVESTIGACIÓN

CÓDIGO: F-GIV008

VERSIÓN: 01

FECHA: 18-05-2021

Página 10 de 11

3. <https://www.minsalud.gov.co/sites/rid/Lists/BibliotecaDigital/RIDE/VS/TH/politica-nacional-talento-humano-salud.pdf>
3. Pages - observatorio-talento-humano-en-salud [Internet]. [cited 2021 Apr 28]. Available from: <https://www.sispro.gov.co/observatorios/talento-humano/Pages/observatorio-talento-humano-en-salud.aspx>
4. Ministerio de Salud Resolucion 8430/1993 [Internet]. [cited 2021 Sep 30]. Available from: <https://www.minsalud.gov.co/sites/rid/Lists/BibliotecaDigital/RIDE/DE/DIJ/RESOLUCION-8430-DE-1993.PDF>
5. Ley 1164 del 2007 [Internet]. [cited 2021 Sep 30]. Available from: [https://www.minsalud.gov.co/Normatividad\\_Nuevo/LEY\\_1164\\_DE\\_2007.pdf](https://www.minsalud.gov.co/Normatividad_Nuevo/LEY_1164_DE_2007.pdf)
6. Escobar Diaz FA. Boletín del Observatorio en Salud- Opción y Debate en Salud. 2009;2(4):18–28.
7. C-756-08 Corte Constitucional de Colombia [Internet]. [cited 2021 Sep 30]. Available from: <https://www.corteconstitucional.gov.co/relatoria/2008/c-756-08.htm>
8. MinEduación. Educación superior Boletín No.1 MinEduación [Internet]. 2017 [cited 2021 Sep 30]. Available from: [https://snies.mineduacion.gov.co/1778/articles-393225\\_boletin\\_dic\\_2017.pdf](https://snies.mineduacion.gov.co/1778/articles-393225_boletin_dic_2017.pdf)
9. Mapa perfil nacional - eportal [Internet]. [cited 2021 Sep 30]. Available from: <http://bi.mineduacion.gov.co:8380/eportal/web/men-observatorio-laboral/perfil-nacional>
10. Escobar- Roa CF. Vista de La Innovación en salud y la formación del talento humano en salud. Reflexiones en medio de la pandemia | Revista Salud Bosque [Internet]. [cited 2021 Sep 30]. Available from: <https://revistasaludbosque.unbosque.edu.co/index.php/RSB/article/view/3120/2406>
11. Páginas - Formación talento humano en salud [Internet]. [cited 2021 Apr 28]. Available from: <https://www.minsalud.gov.co/salud/Paginas/Formación-Talento-Humano-en-Salud.aspx>
12. Decreto 4192 de 2010 Ministerio de la Protección Social - Colombia [Internet]. [cited 2021 Sep 30]. Available from: [https://www.redjurista.com/Documents/decreto\\_4192\\_de\\_2010\\_ministerio\\_de\\_la\\_protccion\\_social.aspx#/](https://www.redjurista.com/Documents/decreto_4192_de_2010_ministerio_de_la_protccion_social.aspx#/)
13. Molina-Marím G, Oquendo-Lozano T, Rodríguez-Garzón S, Montoya-Gómez N, Vesga-Gómez C, Lagos-Campos N, et al. Gestión del talento humano en salud pública. Un análisis en cinco ciudades colombianas, 2014. Rev Gerenc y Polit Salud. 2016;15(30):108–25.
14. Timaná BB, Armando G, Pantoja P. Impacto en el medio social y académico de los egresados del Programa de Enfermería \* Impact in the social and academic environment of graduates of the Nursing Program Impacto no ambiente social e acadêmico dos graduados do Programa de Enfermagem. 2017;35(1):129–49.
15. Tovar Y, Mondragón Pardo J, Mariño Ramírez BL, Trujillo Ramírez CA, Montes Medina CJ, Quiroga Quevedo CM, et al. Educación Superior Colombiana. [cited 2021 Sep 30]; Available from: [https://snies.mineduacion.gov.co/1778/articles-391288\\_recurso\\_1.pdf](https://snies.mineduacion.gov.co/1778/articles-391288_recurso_1.pdf)

<b>Elaborado por:</b> Asistente SIAC	<b>Revisado por:</b> Directora de Investigaciones	<b>Aprobado por:</b> Directora SIAC
---	--	--



## PRESENTACIÓN DE ARTICULO DE INVESTIGACIÓN

CÓDIGO: F-GIV008

VERSIÓN: 01

FECHA: 18-05-2021

Página 10 de 11

16. Instituciones de Educación Superior (IES) - eportal [Internet]. [cited 2021 Apr 28]. Available from: <http://bi.mineduacion.gov.co:8380/eportal/web/men-observatorio-laboral/instituciones-de-educacion-superior-ies>
17. RAMÍREZ RIVILLAS AF. CAPACIDAD INSTALADA DE LOS SERVICIOS DE SALUD EN EL MUNICIPIO DE RIONEGRO 2014 [Internet]. [cited 2021 Sep 30]. Available from: [http://repository.ces.edu.co/bitstream/10946/477/1/Capacidad\\_Servicios\\_Salud\\_Rionegro.pdf](http://repository.ces.edu.co/bitstream/10946/477/1/Capacidad_Servicios_Salud_Rionegro.pdf)
18. Salinas Campo L, Arango Diaz VA. El valor de la motivacion como factor estrategicamente clave en las instituciones prestadoras de servicios de salud (IPS) en el contexto Colombiano [Internet]. Universidad Santiago de Cali. 2019 [cited 2021 Sep 20]. Available from: <https://repository.usc.edu.co/bitstream/handle/20.500.12421/1994/EL?sequence=1>
19. Muñoz E IF, Higueta H Y, Molina M G, Gómez B LM. CARACTERISTICAS DE LA GESTION DEL TALENTO HUMANO EN SALUD PUBLICA [Internet]. [cited 2021 Sep 30]. Available from: <http://www.scielo.org.co/pdf/rgps/v15n30/v15n30a09.pdf>
20. Oferta y Demanda del Recurso Humano en Salud en Colombia [Internet]. [cited 2021 Sep 30]. Available from: <https://www.minsalud.gov.co/sites/rid/Lists/BibliotecaDigital/RIDE/VS/TH/oferta-demanda-recursos-salud.pdf>

<b>Elaborado por:</b> Asistente SIAC	<b>Revisado por:</b> Directora de Investigaciones	<b>Aprobado por:</b> Directora SIAC
---	--	--